

**مَوْسِعَةُ مَسْجِدِ الْحَسْنِ الثَّانِي
بِالْدَارِ الْبَيْضَاءِ
قَرْأَرُ تَنظِيمِ مَبَارَةٍ لِتَوظِيفٍ "عَوْنَ التَّمَكُّنِ الْعَالِيِّ"**

إن محافظ مؤسسة مسجد الحسن الثاني بالدار البيضاء؛

- بناء على الظهير رقم 1.09.14 ل يوم 24 محرم 1430 (21 يناير 2009) الذي أحدث بموجبه "مؤسسة مسجد الحسن الثاني بالدار البيضاء"؛
- بناء على النظام الداخلي لمؤسسة مسجد الحسن الثاني بالدار البيضاء؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 ل يوم 22 أكتوبر 2012 المتعلق بتدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية.
- بناء على قانون الإطار لمؤسسة مسجد الحسن الثاني بالدار البيضاء برسم سنة 2025؛

يقرر ما يلى:

المادة الأولى:

تجري يوم السبت 26 أبريل 2025، على الساعة العاشرة صباحاً بأكاديمية الفنون التقليدية التابعة لمؤسسة مسجد الحسن الثاني بالدار البيضاء "شارع تزنيت"، مباراة توظيف في التخصص التالي:

الشواهد و الدبلومات المطلوبة	عدد المناصب المتبارى في شأنها	التخصص
شهادة الدراسات الجامعية العامة	01	الدراسات العربية

تشتمل المباراة على اختبار كتابي وشفوي تحدد مدد ومعامل كل منها كما يلى:

المعامل	المدة	الاختبارات
01	ثلاث (3) ساعات	1- اختبار كتابي عام: يتعلق بموضوع اقتصادية أو اجتماعية أو علمية مختلفة.
01	ما بين 15 و 30 دقيقة	2- اختبار شفوي: لقاء مع لجنة المباراة بهدف تقييم مدى ملائمة مهارة و قدرة المترشح على ممارسة المهام و الوظائف المطلوبة.

المادة الثانية: شروط المشاركة

تفتح المباراة في وجه المترشحين المتوفرين على:

✓ الجنسية المغربية؛

✓ البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر؛

✓ الحاصلين على شهادة الدراسات الجامعية العامة المسلمة من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية المؤهلة لتسليمها في التخصص المطلوب أو احدى الشهادات المعادلة لها وفقاً لأنظمة الجاري بها العمل في التخصص المشار إليه أعلاه؛

المادة الثالثة: ملف الترشيح

✓ نسخة من السيرة الذاتية للمترشح؛

✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛

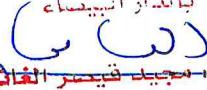
✓ نسخة من شهادة الدراسات الجامعية العامة في التخصص المحدد بالجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح؛

✓ نسخة من قرار المعادلة صادر عن الوزارة المكلفة بالتعليم العالي، بالنسبة للمرشحين الحاصلين على شهادات مسلمة من طرف جامعات أجنبية أو على شهادات مسلمة من طرف مؤسسات التعليم العالي الخاصة المعتمدة مشفوع بنسخ الشهادات المشار إليها في قرار المعادلة؛

✓ ترخيص باجتياز المباراة مسلم وجوباً من طرف المصالح المركزية المكلفة بالموارد البشرية التي ينتمي إليها المترشح الموظف: *JK M*

المادة الرابعة: ملاحظات هامة

- ✓ يتم الترشيح برفع نسخة الكترونية واضحة من جميع الوثائق المطلوبة عبر بوابة التشغيل العمومي depot.emploi-public.ma، إلى غاية الساعة الرابعة عشية من يوم الثلاثاء 15 أبريل 2025؛ وهو آخر أجل لقبول ملفات الترشيح؛ وذلك وفقا للشروط التالية:
 - تنسخ الوثائق باستخدام الماسح الضوئي Scanner؛
 - يجب أن تحفظ الوثائق في ملف من أحد الأنواع التالية: PNG، JBG، PDF؛
 - أما في حال إذا كانت الوثيقة مكونة من عدة صفحات، فيمكن حفظ جميع الصفحات في ملف واحد من نوع PDF؛
 - يجب ألا يزيد حجم أي ملف عن (1Mo) ميغابايت.
- ✓ ترفض ملفات الترشيح غير المسجلة الكترونيا، وكل ترشيح ناقص أو تم تحميله بطريقة غير صحيحة أو غير مستوف للشروط المطلوبة لن يؤخذ بعين الاعتبار ويحفظ بدون جواب، كما يعتبر لا غير كل طلب ترشيح يتضمن معلومات خاطئة؛
- ✓ المترشح الناجح بصفة نهائية في المباراة ملزم بتنمية ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف في أجل 10 أيام ابتداء من تاريخ نشر النتائج النهائية عبر البوابات الإلكترونية المشار إليها أسفله؛
- ✓ يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبار الكتابي؛
- ✓ ان الإعلان عن الترشيحات المقبولة وكذا عن نتائج الاختبارات الكتابية والشفوية سيتم بالموقع الإلكتروني للمؤسسة www.fmh2.ma وبالموقع الإلكتروني لبوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma، ويعتبر بمثابة دعوة لاجتياز الاختبار الكتابي والشفوي، وتتجدر الإشارة إلى أنه يتعين على المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي تسليم الوثائق المكونة لملفات ترشيحهم المحددة أعلاه مباشرة للجنة المباراة وذلك عند الاختبار الشفوي؛
- ✓ إذا ثبتت مناسبة التأكيد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحة أو مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

محافظ المؤسسة، د.سليمان الحسن الثاني
بإندثار المسؤوليات

الدكتور سليمان الحسن الثاني